



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Выписка из реестра аккредитованных организаций,
осуществляющих деятельность в области информационных технологий**

от 08.04.2022 № АО-20220408-4085205543-3

Информация об организации

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЦИФРОВОЙ ВЫБОР
(полное наименование организации)

ОГРН:	1133123018940
ИНН:	3123330251
Номер в реестре аккредитованных организаций:	11317
Номер решения о государственной аккредитации:	№ 102
Дата решения о государственной аккредитации:	2020-03-13
Дата внесения изменений в реестр (при наличии):	—
Статус записи:	Действует

08.04.2022

Слесарева Екатерина Андреевна



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1d7dd1bd4d36c00000000cf00060002
Владелец: Слесарева Екатерина Андреевна, МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Действителен с 19.11.2021 по 19.11.2022

ООО «Цифровой выбор»

308009, Белгород,
пр-т Гражданский, д. 52а,
этаж 5, помещ. 10

+7 (4722) 789–555
info@digchoice.ru



Утверждено
Приказом Директора
ООО «Цифровой выбор»
от «04» сентября 2024 года № 50

Реферальная программа ООО «Цифровой выбор»

г. Белгород

Реферальная программа представляет собой **соглашение между Компанией и Исполнителем** (далее – «Соглашение»), которое регулирует порядок оказания Исполнителем **услуги по Рекомендации Кандидата на Вакансию** в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями.

Условия Соглашения являются публичной офертой в соответствии со статьей 435 и частью 2 статьи 437 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Соглашение считается заключенным с момента предоставления Исполнителем сведений о Кандидате в порядке, установленном настоящим Соглашением (акцепт оферты).

1. Термины и определения

1.1. Компания — Общество с ограниченной ответственностью «Цифровой выбор» (ОГРН 1133123018940, адрес 308009, Белгородская обл., г.о. город Белгород, г. Белгород, пр-кт Гражданский, зд. 52а, этаж 5, помещ.10

1.2. Исполнитель — дееспособное физическое лицо, являющееся гражданином Российской Федерации, совершившее действия и соответствующее критериям, установленным Соглашением.

При этом Исполнителем не может быть:

- лицо, оказывающее Компании услуги поиска и подбора персонала (рекрутмента);
- физическое лицо, применяющее специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;
- сам Кандидат.

1.3. Рекомендация — предоставление Исполнителем сведений о Кандидате в порядке, установленном Соглашением (акцепт оферты).

1.4. Кандидат — дееспособное физическое лицо, достигшее восемнадцати лет, являющееся гражданином Российской Федерации, которого Исполнитель рекомендует Компании на определенную Вакансию.

При этом Кандидатом не может быть:

- сотрудник Компании, прекративший трудовые отношения в последние 12 месяцев до предоставления Рекомендации;
- исполнитель, партнер, контрагент по заключенному договору с Компанией, в том числе сотрудник такого исполнителя, партнера или контрагента.

1.5. Вакансия — открытая должность в Компании, в отношении которой установлена возможность Рекомендации, за исключением должностей младший разработчик и младший консультант. Конкретные условия Вакансии указываются на <https://belgorod.hh.ru/employer/5889680>.

1.6. Найм — заключение Компанией трудового договора с Кандидатом.

1.7. Вознаграждение — денежное вознаграждение, выплачиваемое Компанией в пользу Исполнителя в случаях, установленных настоящим Соглашением.

1.8. Фрод — любые действия, прямо или косвенно направленные на недобросовестное участие в реферальной программе в соответствии с настоящим Соглашением.

2. Условия участия в реферальной программе

2.1. Исполнитель в целях участия в реферальной программе направляет на адрес электронной почты: info@digchoice.ru, указывая данные Кандидата (ФИО, телефон, адрес электронной почты, и прочие контактные данные, например в социальных сетях, конкретных мессенджерах), а также свои данные (ФИО, адрес электронной почты, телефон). Направление сведений о Кандидатах другими способами для участия в реферальной программе не допускается.

Дополнительные сведения Исполнителя и документы, которые предоставляются по запросу Компании в случае выплаты Вознаграждения: дата рождения, пол, гражданство, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи и орган выдачи, код подразделения), адрес регистрации, СНИЛС, ИНН, сканированные копии документов, подтверждающих указанные сведения, реквизиты банковского счета Исполнителя.

2.2. Исполнитель гарантирует, что им получено согласие от Кандидата на Рекомендацию, в том числе на передачу его персональных данных в Компанию. Получение Исполнителем сведений и персональных данных Кандидата в сети Интернет не признается согласием, необходимым для участия в реферальной программе.

2.3. Рекомендация признается совершенной при соблюдении условий Соглашения.

2.4. В случае получения Компанией от Кандидата сведений о нарушении Исполнителем требования о наличии согласия на передачу персональных данных, Рекомендация Исполнителя отклоняется, а акцепт оферты не считается достигнутым. Персональные данные подлежат уничтожению в соответствии с Положением об обработке персональных данных кандидатов.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Исполнитель обязан соблюдать условия настоящего Соглашения, в том числе:

3.1.1. предоставлять только те сведения о Кандидате, которые получены им допустимым законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ) способом;

3.1.2. незамедлительно сообщить Компании о факте неправомерной передачи ей персональных данных Кандидата;

3.1.3. предоставлять о себе достоверные сведения, необходимые для участия в реферальной программе, в том числе сведения о налоговом статусе и резидентстве;

3.1.4. сообщить о любых изменениях собственных данных, указанных в заполненной Исполнителем форме и/или переданных Компании иным способом в рамках настоящего Соглашения, в том числе платежных реквизитов;

3.1.5. в случае Найма после получения от Компании формы акта по электронной почте направить на почтовый адрес Компании за свой счет оригинал подписанного Исполнителем акта оказанных услуг.

3.2. Исполнитель вправе в любое время прекратить участие в реферальной программе, письменно уведомив Компанию по адресу info@digchoice.ru

3.3. Исполнитель заверяет Компанию в том, что на момент акцепта оферты он является налоговым резидентом Российской Федерации. В случае изменения своего налогового статуса он обязуется сообщить об этом Компании по адресу info@digchoice.ru до момента подписания акта оказанных услуг.

3.4. Компания обязуется выплатить Исполнителю Вознаграждение в случае Найма Кандидата.

3.5. Компания вправе отклонить Рекомендацию Исполнителя на участие в реферальной программе, если Исполнитель не соответствует требованиям, указанным в п. 1.2., настоящего Соглашения.

3.6. Компания вправе приостановить участие Исполнителя в реферальной программе в целях проверки на Фрод и/или для выяснения иных существенных обстоятельств.

3.7. В случае выявления Фрода Компания вправе расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке без выплаты Вознаграждения.

3.8. В случае, если Компания получила данные Кандидата самостоятельно и/или иным способом, но во всяком случае ранее Рекомендации, Рекомендация Исполнителя отклоняется. В таком случае после получения Рекомендации Компания вправе уведомить Исполнителя о данном факте.

3.9. Исполнитель подтверждает, что не является родственником или иным лицом, аффилированным с лицами, которые не могут выступать Исполнителями в соответствии с ограничениями, установленными настоящим Соглашением.

4. Вознаграждение

4.1. Услуги считаются оказанными на следующий день после окончания первого месяца работы Кандидата, принятого на вакантную должность по рекомендации Исполнителя (по истечению 30-ти календарных дней с момента Найма).

4.2. За оказанные услуги Исполнителю выплачивается денежное Вознаграждение в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, не включая НДС по ставке в соответствии с действующим законодательством РФ, который подлежит отдельной уплате компанией в соответствии с положениями законодательства РФ.

4.3. Никакие личные расходы Исполнителя, связанные с участием в реферальной программе, не подлежат компенсации Компанией.

4.3. Вознаграждение выплачивается на основании подписанного Компанией и Исполнителем акта оказанных услуг, оформленного в течение 10 (десяти) рабочих дней после окончания первого месяца работы Кандидата (по истечению 30-ти календарных дней с момента Найма). Форма акта устанавливается Компанией и направляется Исполнителю по адресу электронной почты, указанному при заполнении сведений в электронном письме на Рекомендацию Кандидата (см. п.2.1 настоящей Реферальной программы).

4.4. В случае получения Компанией подписанного Исполнителем экземпляра акта оказанных услуг и соответствия данного акта всем требованиям полноты сведений и корректности реквизитов, Компания выплачивает Исполнителю Вознаграждение в течение 10 (десяти) рабочих дней.

4.5. Вознаграждение выплачивается в российских рублях на банковский счет по реквизитам, указанным Исполнителем. Исполнитель отвечает за корректность и достоверность указанных им реквизитов банковского счета.

4.6. Компания выполняет функции налогового агента в порядке и случаях, установленных законодательством РФ.

5. Заключительные положения

5.1. Компания вправе изменить условия настоящего Соглашения в одностороннем порядке без какого-либо специального уведомления Исполнителя. Компания рекомендует Исполнителю регулярно проверять настоящее Соглашение на предмет его изменения и (или) дополнения.

5.2. На отношения, возникшие и не прекращенные до публикации обновленной редакции Соглашения, распространяется действие Соглашения в новой редакции.

5.3. Все споры и разногласия, которые возникают в связи с настоящим Соглашением, подлежат разрешению путем переговоров. Спорные вопросы, не урегулированные путем переговоров, подлежат разрешению в суде по месту нахождения Компании.

5.4. Во всем, что не урегулировано настоящим Соглашением, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

ООО «Цифровой выбор»

308009, Белгород,
пр-т Гражданский, д. 52а,
этаж 5, помещ. 10

+7 (4722) 789-555
info@digchoice.ru



Утверждено
Приказом Директора
ООО «Цифровой выбор»
от «04» сентября 2024 года № 50

Положение об обработке персональных данных кандидатов

Настоящее Положение об обработке персональных данных кандидатов (далее — «Положение») предназначено для того, чтобы проинформировать кандидатов на вакантные должности (далее — «Кандидаты») о том, каким образом ООО «Цифровой выбор» (далее — Компания), осуществляет обработку их персональных данных.

Положение основано на законодательстве о защите данных, включая Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ («ФЗ-152») и принятые в соответствии с ним подзаконные акты.

Термины, употребляемые в Положении, имеют значение, установленное в законодательстве. В частности:

Оператор персональных данных — юридическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Персональные данные — любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных). Субъектом персональных данных является кандидат на вакантную должность.

Обработка персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых в отношении персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

1. Оператор

Оператором персональных данных, обрабатываемых в рамках настоящего Положения, является ООО «Цифровой выбор», на открытую вакансию, на которую вы откликаетесь. В частности, оператором в отношении ваших персональных данных является:

- Общество с ограниченной ответственностью «Цифровой выбор», 308009, Белгородская обл., г.о. город Белгород, г. Белгород, пр-кт Гражданский, зд. 52а, этаж 5, помещ. 10

Вы всегда можете получить дополнительную информацию об операторе, изучив описание вакансии, задав вопрос нанимающему менеджеру или воспользовавшись контактными данными, указанными в разделе 10 Положения.

2. Цели и правовые основания обработки персональных данных

Компания осуществляет обработку ваших персональных данных для:

- 1) обсуждения с вами перспектив трудоустройства;
- 2) рассмотрения вашей кандидатуры на открытую вакантную должность;
- 3) проверки ваших навыков, квалификации и деловых качеств;
- 4) принятия окончательного решения о трудоустройстве;
- 5) подготовки к заключению трудового договора в случае успешного прохождения отбора на открытую вакантную должность;
- 6) информирования вас о подходящих по стажу и специализации вакансиях;
- 7) соблюдения требований применимого законодательства;
- 8) проведения аналитики с целью повышения эффективности процессов найма;
- 9) проверки на наличие конфликта интересов;
- 10) направление приглашений на мероприятия, проводимые Компанией;
- 11) направление информационных и иных материалов, связанных с деятельностью Компании;
- 12) сбор обратной связи по процессу трудоустройства;
- 13) в пределах, установленных законодательством - для защиты прав и законных интересов Компании.

Компания осуществляет обработку персональных данных на основании вашего конкретного, информированного и сознательного согласия на обработку персональных данных. В случаях, предусмотренных законодательством, Компания вправе полагаться на иные правовые основания, включая:

- Соблюдение обязанностей и функций, предусмотренных действующим законодательством (п. 2 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152);
- Осуществление обработки персональных данных в связи с участием в судопроизводстве либо для исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица (п. 3 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152, п. 3.1 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152);
- Необходимость для исполнения договора с субъектом персональных данных либо для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных (п. 5 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152);
- Осуществление прав и законных интересов Компании или третьих лиц (п. 7 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152);
- Осуществление обработки персональных данных в статистических или иных исследовательских целях при условии обязательного обезличивания персональных данных (п. 9 ч. 1 ст. 6 ФЗ-152);
- Иные правовые основания, предусмотренные применимым законодательством.

3. Категории персональных данных и действия (операции), совершаемые с ними

Для достижения целей, указанных в разделе 2 Положения, Компания обрабатывает персональные данные, предоставленные вами в момент отклика на вакансию и в процессе дальнейшего отбора, включая, если применимо:

- ФИО;
- Дата рождения;
- Место рождения;

- Адрес;
- Гражданство / вид на жительство;
- Пол;
- Семейное положение;
- Разрешение на работу;
- Паспортные данные;
- Данные из иных документов;
- Контактные данные (email, номер телефона, почтовый адрес);
- Профили в социальных сетях;
- Сведения об образовании и специализации;
- Сведения о стаже и опыте работы;
- Характеристики с предыдущих мест работы;
- Сведения об ожидаемой заработной плате;
- Сведения о навыках и деловых качествах;
- Сведения о здоровье (если требуется для участия в конкурсе на открытую вакантную должность);
- Фотография;
- Результаты тестового задания;
- Сведения, необходимые для прохождения проверки на конфликт интересов;
- Иная информация, указанная вами в резюме либо предоставленная Компании иным образом для целей, перечисленных в разделе 2 Положения.

Компания совершает следующие действия (операции) с использованием средств автоматизации и без использования таких средств в отношении указанных выше персональных данных: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

При сборе ваших персональных данных Компания обеспечивает их запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение с использованием баз данных, находящихся на территории Российской Федерации.

4. Получатели персональных данных

Компания может передавать ваши персональные данные третьим лицам исключительно для целей, указанных в разделе 2 Положения. В частности, Компания может передавать ваши персональные данные следующим третьим лицам:

- Аффилированным лицам, входящим в одну группу компаний;
- Партнерам, осуществляющим проверку данных, предоставленных кандидатами на вакантные должности;
- Партнерам, осуществляющим первичную проверку соответствия кандидата требованиям открытой вакансии;
- Провайдером систем для управления процессами рекрутмента и работы с персоналом;
- Внешним платформам для прохождения тестового задания;

- Иным третьим лицам, когда это необходимо для достижения целей, указанных в разделе 2 Положения.

5. Сроки хранения персональных данных

Компания хранит персональные данные до достижения целей обработки персональных данных, указанных в разделе 2 Положения.

Если вы даете согласие на информирование о подходящих по стажу и специализации вакансиях, ваши персональные данные будут обрабатываться в течение сроков, указанных в таком согласии, но в любом случае не дольше, чем требуется для достижения заявленной цели обработки.

6. Основные права субъектов персональных данных

В соответствии с законодательством о персональных данных у вас есть следующие права в отношении ваших персональных данных:

1. Право на доступ к персональным данным. Вы можете запросить подтверждение факта обработки ваших персональных данных, а также детали, связанные с их обработкой.
2. Право на уточнение персональных данных. Вы можете требовать исправить указанные персональные данные, если они являются неполными, устаревшими или неточными.
3. Право на уничтожение персональных данных. Вы можете требовать уничтожения ваших персональных данных в случаях, предусмотренных законом. Например, если они более не необходимы для достижения целей обработки, если вы отозвали согласие на обработку персональных данных, и у Компании нет другого правового основания для их обработки, или если персональные данные обрабатывались незаконно.
4. Право на блокирование персональных данных. Вы можете требовать временного прекращения обработки ваших персональных данных в случаях, предусмотренных законом. Например, если вы сомневаетесь в точности предоставленных персональных данных или если требуете ограничить использование персональных данных в связи с предполагаемой незаконностью их обработки.

Для реализации обозначенных прав вы можете связаться с Компанией, используя контактные данные, указанные в разделе 10 Положения.

Если вы считаете, что ваши права как субъекта персональных данных были нарушены, вы вправе обжаловать действия или бездействие Компании в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

7. Отзыв согласия на обработку персональных данных

В случаях, когда обработка персональных данных основана на согласии, вы вправе в любое время отозвать свое согласие. Отзыв согласия не влияет на законность обработки, основанной на согласии и осуществлявшейся до его отзыва. Для отзыва согласия субъект персональных

данных может связаться с Компанией с использованием контактной информации, указанной в разделе 10 Положения.

8. Источники персональных данных

Компания получает персональные данные напрямую от вас, когда вы откликаетесь на вакансию на наших сайтах или напрямую присылаете нам свое резюме. Кроме того, в отдельных случаях мы можем получать ваши персональные данные от рекрутинговых агентств, текущих работников Компании и иных лиц, которые рекомендуют вас на вакантную должность, от специализированных интернет-ресурсов, предназначенных для публикации открытых вакансий, либо в ходе общения с вами в социальных сетях и так далее.

9. Меры защиты персональных данных

Компания обеспечивает конфиденциальность и безопасность ваших персональных данных, а также принимает все необходимые правовые, организационные и технические меры защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий с такими данными в соответствии с требованиями ст. 19 ФЗ-152. В частности, Компания обеспечивает:

- определение угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- применение организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных, включая требования, установленные Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119;
- оценку эффективности принимаемых мер по обеспечению безопасности персональных данных до ввода в эксплуатацию информационной системы персональных данных;
- учет машинных носителей персональных данных;
- обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным и принятием мер;
- восстановление персональных данных, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ним;
- установление правил доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечением регистрации и учета всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных;
- контроль за принимаемыми мерами по обеспечению безопасности персональных данных и уровня защищенности информационных систем персональных данных.

ООО «Цифровой выбор»

308009, Белгород,
пр-т Гражданский, д. 52а,
этаж 5, помещ. 10

+7 (4722) 789–555
info@digchoice.ru



10. Контактные данные

Вы можете связаться с Компанией по любым вопросам, касающимся обработки ваших персональных данных в рамках настоящего Положения, с использованием следующих средств связи:

Адрес электронной почты: info@digchoice.ru

Почтовый адрес: 308009, Белгородская обл., г.о. город Белгород, г. Белгород, пр-кт Гражданский, зд. 52а, этаж 5, помещ. 10

11. Изменения в Положение

Компания вправе время от времени изменять настоящее Положение по своему усмотрению. Актуальная версия Положения доступна по адресу: [https:// digchoice.ru/](https://digchoice.ru/).